

APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

QUADRO NORMATIVO

Il Job Act (art 43 del DLGS 81/15) e la Legge 107/2015 (la Buona scuola) hanno ridisegnato le modalità con le quali si possono attivare contratti di apprendistato di primo livello (l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale)

L' ACCORDO INTERCONFEDERALE APPRENDISTATO ARTT. 43 E 45 D.LGS. 81/2015 - Confindustria - Cgil, Cisl e Uil del 18 maggio 2016 ha disciplinato i contenuti di detta tipologia di rapporto di apprendistato

L'ORGANIZZAZIONE

L'apprendistato di primo livello prevede una organizzazione didattica articolata in periodi di formazione interna ed esterna che si svolgono, rispettivamente, sul posto di lavoro e presso la scuola.

Formazione interna ed esterna devono svilupparsi in modo integrato ai fini del raggiungimento dei risultati di apprendimento previsti.

Accanto a questi periodi, nello spirito di tale tipologia di contratto considerato “a causa mista” – cioè formazione e lavoro, si devono quindi prevedere degli ulteriori periodi di lavoro definiti nei limiti e nelle modalità tra le parti.

I percorsi formativi concordati dalla scuola e dal datore di lavoro, sono articolati tenendo conto delle esigenze formative e professionali dell'impresa e delle competenze tecniche e professionali degli studenti, che dovranno essere acquisite all'interno della stessa azienda.

LE POSSIBILITA' PER LO STUDENTE

Il giovane ha la possibilità di:

- accedere al mercato del lavoro con un regolare rapporto di lavoro;
- sviluppare competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale;
- conseguire un titolo di studio.

Godendo delle tutele del lavoratore subordinato, il giovane matura contributi pensionistici e sviluppa competenze professionali e anticipa i tempi di ingresso nel mercato del lavoro.

L'APPRENDISTATO AL PRIMO LEVI

- L'avvio della sperimentazione coinvolgerà gli studenti delle future classi IV del Professionale Indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica e Professionale Servizi Commerciali
- Parteciperanno al progetto gli allievi che saranno selezionati prima dalla scuola e poi e dalle aziende
- Le aziende interessate a partecipare al progetto - sulla base delle disponibilità espresse e del profilo che verrà fornito dalla scuola – potranno, tramite colloquio, selezionare i candidati e conseguentemente procedere alla loro assunzione in apprendistato di primo livello
- Il progetto prevede una **co-progettazione dei percorsi formativi** tra scuola e aziende, con l'obiettivo di adeguare la formazione sui profili e sulle competenze richieste dal mercato del lavoro

ORGANIZZAZIONE DIDATTICA

Tipologia di intervento	Durata	Note
Percorso IP tradizionale	1056 ore	Realizzata a scuola da settembre a giugno
Formazione esterna (ore di formazione svolte dall'istituzione formativa)	686 ore per anno scolastico (65% dell'orario scolastico)	Realizzata a scuola da settembre a giugno senza oneri per l'azienda
Formazione interna	370 ore per anno scolastico (35% dell'orario scolastico)	Realizzata in azienda da settembre a giugno. <u>Retribuzione</u> pari al 10% di quella dovuta
Attività lavorativa	Al termine dell'anno scolastico i ragazzi potranno svolgere ulteriori settimane (almeno cinque)	Realizzata indicativamente nei mesi da giugno a settembre di intesa tra le parti. Retribuzione non inferiore al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di

ASPETTI CONTRATTUALI

- **Tipologia contrattuale:** Apprendistato di primo livello con orario Part-time
- **Durata del contratto:** 2 anni per le classi IV (fino all'ottenimento del diploma).
La norma prevede la possibilità di prolungare per un altro anno il contratto dopo l'ottenimento del diploma.
- **Inquadramento iniziale:** Gli accordi interconfederali danno la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del CCNL ai lavoratori addetti ad attività corrispondenti